



ЗАБУДЬТЕ
о газетных ларьках!

самый надежный способ получить самую свежую и достоверную информацию о профсоюзах и не только -

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

СОЛИДАРНОСТЬ

www.solidarnost.org

По всем вопросам коллективной и льготной подписки звоните по телефонам:

8 (495) 938-72-05, 8 (495) 938-72-06, 8 (495) 938-72-07

Электронная почта: sales@solidarnost.org

Объявления

Московская областная организация
Российского профсоюза работников промышленности
представляет:

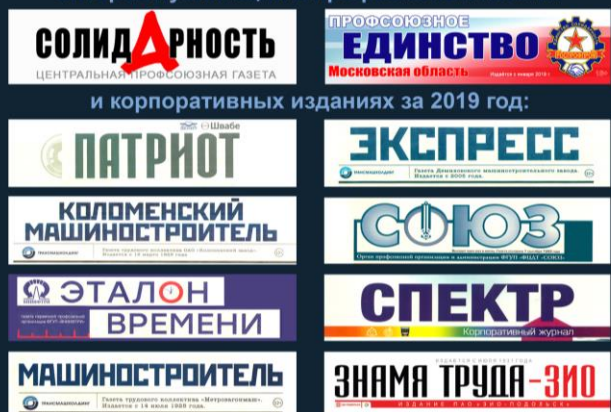
2019 г.



Конкурс

“Профсоюзный спецкор”

авторов публикаций в профсоюзных газетах



С Днём рождения!

- 9 ноября
– Коршунова Сергея Игоревича,
председателя ППО «Мытищинские машиностроители» РОСПРОФПРОМ,
- 18 ноября
– Кряжову Валентину Александровну,
председателя ППО «КНИИМ» РОСПРОФПРОМ,
- 4 декабря
– Федотову Юлию Вячеславовну,
председателя ППО «ЦНИИСМ»,
- 5 декабря
– Общую Людмилу Алексеевну,
председателя ППО Клинского филиала «ЦСМ МО» РОСПРОФПРОМ,
- 7 декабря
– Телегину Ольгу Николаевну,
председателя ППО «НИИИ»,

- 20 декабря
– Лобашова Юрия Ивановича,
председателя ППО «ДМЗ» РОСПРОФПРОМ,
- 25 декабря
– Сенищенко Павла Сергеевича,
председателя ППО «КБАЛ им. Л.Н.Кошкина» РОСПРОФПРОМ,
- 29 декабря
– Буртасову Марию Михайловну,
правового инспектора труда Московской областной организации РОСПРОФПРОМ.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Отпечатано в типографии АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва». Тираж 50 экз. Распространяется бесплатно.

Председатель организационно-информационной комиссии Московского областного комитета - Сидоров Ю.А.

Главный редактор - Буртасов С.В.



ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область



Издаётся с января 2019 г.

16+

№ 10 (010) ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ 2019 г. РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

4 ноября

Уважаемые друзья и коллеги!

Московская областная организация
Российского профсоюза работников промышленности
поздравляет Вас

с Днём народного единства!

Этот праздник - символ уважения к славному
прошлому нашей Родины и веры в её будущее!
История учит, что сила единства и сплочённости
в достижении общей цели способна побеждать
любые трудности и вершить великие дела!

Желаем Вам мира, добра, радости и процветания!

Председатель
Московской областной организации
РОСПРОФПРОМ



В.Д. Карпухин



www.50.rosprofprom.ru

Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

В номере:

Конец года прошёл под знаком «МОООП»: торжественно отметили 90-летний юбилей областного профобъединения (стр. 2-3), подвели итоги Спартакиады (стр. 6), провели отчётно-выборную конференцию (стр. 10). При этом следует отметить, что и наша областная организация не потерялась ни на официальных мероприятиях, ни в практической работе, и это было оценено (стр. 4-5). РОСПРОФПРОМ в Московской области не утратил авторитет, накопленный профсоюзами-предшественниками, и уже обретает собственный стиль и характер. Так что провожаем 2019 год с достоинством!



“Наша главная задача - защищать и представлять интересы трудового человека!”

Профсоюзный ЮБИЛЕЙ

26 ноября в здании Московской областной думы прошло торжественное мероприятие, посвящённое 90-летию юбилею Профсоюзов Подмосковья.

Союз «МОООП» собрал на свой праздник много друзей, коллег и партнёров, весь вечер принимал поздравления, и сам вручал награды лучшим профсоюзным работникам.

Первой с тёплым приветствием к собравшимся обратилась Председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов, депутат Государственной думы РФ Валентина Викторовна Кабанова. Она поздравила всех с праздником, выразила благодарность за совместную работу активистам, профсоюзным работникам, ветеранам и социальным партнёрам, а также напомнила о роли профсоюзов в истории Подмосковья и России.

Профсоюзное объединение в Подмосковье было создано в эпоху социалистической индустриализации и коллективизации, с первых дней включилось в колоссальную работу по подъёму народного хозяйства и просвещению населения. В те годы профсоюзам были даны большие полномочия в трудовой сфере, и они действительно много сделали для улучшения условий труда и материального положения работников, а также для повышения их культурного уровня. Кроме того, у профсоюзов сформировались функции распределения социальных благ, организации досуга работников, жилищного и культурно-бытового строительства, санаторно-курортного лечения.

Во время Великой Отечественной войны профсоюзы организовали движение «Всё для фронта, всё для победы» и внесли огромный вклад в оборону столицы и в окончательную победу над врагом.

После войны профсоюзы активно участвовали в мирном строительстве и социально-экономическом развитии Московской области, которая за свои успехи и достижения трижды была отмечена орденом Ленина (в 1934, 1956 и 1966 гг.).



Кабанова В.В. и Брынцалов И.Ю.



Поздравительное выступление Шмакова М.В.

В сложные годы перестройки и смены политического строя Профсоюзы Подмосковья способствовали поддержанию социальной стабильности и сохранению научно-производственной базы в регионе.

Сегодня Союз «МОООП» является одним из самых крупных профобъединений, входящих в ФНПР. В своём выступлении М.В.Шмаков отметил успехи МОООП в развитии социального партнёрства и эффективной деятельности региональной трёхсторонней комиссии.

- Профсоюзные организации Московской области всесторонне участвуют в создании условий для развития рынка труда, снижения социального неравенства, соблюдения гарантий достойного уровня жизни работников и членов их семей.



Цветы и награды от Председателя ФНПР

Профсоюзная футурология

МОТ спрогнозировала 4 варианта будущего для профсоюзов



Внедрение нестандартных форм занятости, сокращение количества рабочих мест, рост неформального сектора экономики приводят к тому, что профсоюзные ряды тают во всём мире. Эти и другие проблемные факторы были отмечены в докладе Международной организации труда (МОТ), посвященном настоящему и будущему сферы труда. Эксперты не только рассказали о текущей ситуации, но и спрогнозировали четыре варианта развития рабочего движения. Какой из возможных сценариев станет реальностью - покажет будущее.

По данным МОТ количество членов профсоюза в промышленности убывает ежегодно с 1980 года. Если в конце XX столетия в союзы объединялись 43% рабочих, то к 2015 году показатель упал до 22,5%.

В будущем профсоюзам предстоит ответить на три главных вопроса: хватит ли рабочих мест для всех, насколько качественными они будут и как новые технологии повлияют на трудовые отношения. У работников не меньше вопросов: что ожидать от профессиональных союзов в ближайшие два десятилетия, останутся они крупными членскими организациями или будут представлять интересы меньшинства? Проанализировав текущее положение рабочих объединений в мире, эксперты МОТ представили четыре варианта развития событий.

Первый предполагает маргинализацию профсоюзов вследствие их "стандартизации", следования шаблонам и утраты гибкости. В результате рабочие объединения будут терять влияние в регулировании трудовых отношений. Самый тревожный признак, указывающий на такой ход развития событий, - старение: в среднем в развитых странах каждый пятый член профсоюза - старше 55 лет и только каждый двадцатый моложе 30. Если ежегодно не заменять 3-4% активистов молодежью, то к середине столетия выживание организаций работников будет под угрозой.

Во втором варианте развития событий профсоюзы станут более лояльными к нанимателям, возникнет больше "желтых" организаций. Из-за этого уменьшится количество протестных акций, снизится роль коллективных переговоров, конфликты будут заканчиваться быстрее за счет податливости представителей работников. Работодатели станут жестче, права трудящихся будут существенно ограничены. Тем не менее, соглашаясь с требованиями работодателей, союзы трудящихся могут обеспечить постоянную занятость своим членам. Такой сценарий приведет к тому, что профсоюзы останутся только в крупных компаниях.

Третий вариант предполагает, что в меняющемся рынке труда профсоюзы будут заменены другими формами социального партнерства. На смену им



могут прийти правозащитные организации, общественные движения и "цифровые" объединения работников, которые возьмут на себя защиту прав трудящихся. Предполагается, что в их составе будет больше молодежи. За счет этого организации станут более мобильными, а взаимодействие и коллективные действия перейдут в цифровой формат. Вопрос лишь в том, смогут ли такие инициативы превратиться в постоянные организации, наделенные полномочиями вести переговоры и обеспечивать соблюдение соглашений с работодателями и органами власти.

Наконец, в **четвертом сценарии** исследователи рассматривают вероятность "оживления" профсоюзов, которые смогут укрепить свои позиции, усовершенствовать структуру и омолодить ряды. Вероятность такого развития событий высокая - сейчас рабочие союзы внедряют новые форматы взаимодействия с трудящимися, активно осваивают интернет-пространство, занимаются переобучением своих членов. К тому же на стороне традиционных профсоюзов есть серьезное преимущество перед альтернативными. Это солидный опыт в решении трудовых споров. Авторы отмечают, что ключ к такому будущему - поднять численность молодежи в профсоюзах как минимум вдвое.

Эксперты МОТ сходятся во мнении, что все четыре варианта возможны. Первый вариант вероятен там, где старение сложно преодолеть, профсоюзам не хватает поддержки, а власть враждебно к ним настроена. Второй вариант вероятен в развитых и развивающихся странах. Третий воплотится, скорее всего, там, где люди нуждаются в более активном представительстве. А на четвертый сценарий развития может перейти весь мир, если профсоюзы активизируются в кратчайшие сроки.

www.solidarnost.org



XXVII Отчётно-выборная конференция Союза «МОООП»

Уверенный STATUS QUO

25 декабря в Учебном центре МОООП прошла XXVII Отчетно-выборная конференция, которая подвела итоги работы Московского областного профобъединения за пять лет.

В ходе конференции были избраны новые составы коллегиальных органов, приняты Основные направления деятельности профсоюзов Подмосковья на следующие пять лет работы, избран председатель и заместители председателя профобъединения.

Профсоюзы Подмосковья на новую пятилетку возглавила **Кабанова Валентина Викторовна**, Депутат Государственной Думы СФ РФ, за которую делегаты проголосовали единогласно.

Заместителями новый состав Совета МОООП на I заседании избрал **Акимову Валентину Михайловну** и **Агаркову Ольгу Вячеславовну**.

В состав Президиума МОООП вошли руководители областных отраслевых профсоюзных организаций, в том числе

Кабанова Валентина Викторовна
Председатель
Союза «МОООП»



председатель Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности **Карпухин В.Д.**

В состав Совета МОООП кроме руководителей профобъединения и членов Президиума вошли представители первичных профсоюзных организаций, в том числе наши: **Мухачёв С.В.** (предс. ППО ФЦДТ «Союз»), **Коршунов С.И.** (предс. ППО «Мытишимаш») и **Орехова И.А.** (предс. ППО «ЭЗТМ»).

Таким образом, Союз «МОООП» продолжит работать проверенным составом, в отлаженной структуре, под уверенным руководством яркого лидера. Поздравляем и желаем успехов!

----- Наши представители в Совете МОООП -----



Карпухин В.Д.



Мухачёв С.В.



Коршунов С.И.



Орехова И.А.



- Прогресс невозможен без творческого следования традициям, - отметил в своём выступлении М.В.Шмаков. - Профессионализм и новаторство, целеустремлённость и активность – вот те качества, которые вы унаследовали от ветеранов профсоюзного движения. Сегодня, чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий. В этом отношении, у Профсоюзов Подмосковья есть значительные резервы, опыт и амбиции для движения вперёд!

Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родной области и страны!

Добрые слова в адрес профсоюзов прозвучали также в поздравительном послании от Губернатора Московской области:

- Я признателен профсоюзным организациям за содействие в налаживании открытых и честных отношений между трудовыми коллективами и работодателями. Рост заработных плат, безопасность труда, социальные гарантии – все эти вопросы мы решаем, опираясь на авторитетное мнение Союза. Вместе мы стремимся создавать в Подмосковье достойные условия труда, высокий уровень социального благополучия.

Кроме того, выступили Председатель Московской областной думы Брынцалов И.Ю., глава регионального объединения работодателей Даниленко В.Г., президент торгово-промышленной палаты Куимов И.Е.. Поздравление от Председателя Московской федерации профсоюзов Антонцева М.И. было самым эмоциональным и вообще прозвучало как признание в любви. И всё это было не просто дань церемонии, но отражением уважения и реального веса Профсоюзов в жизни региона. Приятное ощущение. Поэтому и наше поздравление было искренним!

Да здравствуют Профсоюзы Подмосковья!



Делегация РОСПРОФПРОМ

Передовики профсоюзной работы

К своему юбилею Союз «МОООП» приурочил ребрендинг своих главных наградных Знаков и не стал прятать их в долгий ящик.

В соответствии с Постановлениями Президиума № 44 от 12.09.2019 г. и № 46 от 25.11.2019 г. за добросовестный труд, активную и плодотворную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и интересов работников нагрудным Знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» награждаются:

- **Антонов Александр Алексеевич**,
начальник ООТ ОАО «ЭЗТМ»,
- **Галкин Сергей Евгеньевич**,
зам. ген. директора по производству
АО «НИТИ им. П.И.Снегирёва»,
- **Дубов Вадим Витальевич**,
предцехком, начальник бюро ОГЭ
ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева»,
- **Карпухин Владимир Дмитриевич**,
председатель Московской областной
организации РОСПРОФПРОМ,
- **Кобяк Михаил Георгиевич**,
директор по безопасности и кадрам
АО «КНИИМ»,
- **Колганов Юрий Михайлович**,
ведущий инженер-электроник ЕСЦ
ОАО «Коломенский завод»,
- **Коршунов Сергей Игоревич**,
председатель ППО «Мытищинские
машиностроители» РОСПРОФПРОМ,
- **Кузнецова Галина Алексеевна**,
инженер-конструктор 1 кат. Управления по
локомотивному и энергетическому
машиностроению ОАО «Коломенский завод»,
- **Култина Марина Анатольевна**,
член профсоюзного комитета, техник-
конструктор 1 кат. АО НПК «КБМ»,
- **Моргачёва Валентина Викторовна**,
предцехком, ведущий инженер ЦЛНМК ПАО
«МЗ «ЗиО-Подольск»,
- **Плотников Владимир Иванович**,
начальник цеха АО «КХЗ»,
- **Подъяпольская Ольга Викторовна**,
зам. председателя ППО, инженер ОГЭ АО «КХЗ»,
- **Рудомёткин Сергей Петрович**,
начальник цеха №69 АО«МЕТРОВАГОНМАШ»,
- **Смирнов Виктор Петрович**,
спортивный тренер ППО «КХЗ» РОСПРОФПРОМ,
- **Токарев Алексей Викторович**, председатель
ППО БФ «Прибор» РОСПРОФПРОМ,
- **Ушатова Татьяна Николаевна**,
главный бухгалтер ППО «НИИПХ»,
- **Черкасова Галина Владимировна**,
инженер-технолог 1 кат. АО «КХЗ»,
- **Шевцова Лариса Александровна**,
предцехком, лаборант-испытатель АО «КХЗ»,
- **Шуйков Михаил Глебович**,
оператор станков с ЧПУ ОАО «Демиховский
машиностроительный завод»,
- **Яковлев Роман Александрович**,
член профкома, начальник цеха АО «КХЗ».

Кроме того, в **КНИГУ ПОЧЁТА** Профсоюзов Подмосковья были включены два наших «зубра»:



Награждение Карпухина В.Д. 26 ноября 2019 г.



Потапов Юрий Алексеевич
председатель ППО
«ЛЗОС»



Катьков Михаил Леонидович
председатель ППО
«КБМ-Коломна»



ВВ! Следует различать понятия «трудовая книжка», «сведения о трудовой деятельности» и «электронная трудовая книжка».

Трудовая книжка – это основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (ч. 1 ст. 66 ТК РФ).

Сведения о трудовой деятельности – это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (ч. 1 ст. 66.1 ТК РФ). Сформированные работодателем в электронном виде такие сведения передаются им в информационную систему Пенсионного фонда России (далее – ПФР).

Понятия «электронная трудовая книжка» ТК РФ не содержит. Этот термин упоминается в официальной информации Минтруда РФ, в проекте приказа Правления ПФР об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности. Анализ документов, где упоминается этот термин, позволяет сделать вывод, что «электронная трудовая книжка» - это совокупность сведений о трудовой деятельности работника, хранящаяся в информационных ресурсах ПФР.

Изменения в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде повлекли за собой возникновение дополнительных прав работников, а также дополнительных прав и обязанностей работодателей.

Так, **работодателям необходимо в течение 2020 года:**

1) принять или изменить локальные нормативные акты (при необходимости) с учетом мнения профсоюзного комитета;

2) подготовить и обсудить с представителями работников изменения (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры;

3) обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФР;

4) уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю одно из двух письменных заявлений:

- либо о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

- либо о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

ВВ! Мы рекомендуем работникам писать заявления о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

Если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 г., осуществляется в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Очевидно, вопросы по практическому применению нововведений неизбежны. В связи с этим рекомендуем членам профсоюза обращаться в свои первичные профсоюзные организации, а также, при необходимости, в Московскую областную организацию профсоюза за разъяснениями и со всеми возникающими вопросами по этой теме.

Правовой инспектор труда Буртасова М.М.

10 декабря там же, в УЦ МОООП, прошёл ещё один семинар – «**Специальная оценка условий труда**», организованный для наших председателей ППО с учётом отраслевой специфики. Лекцию в интерактивной форме провёл один из наиболее авторитетных специалистов в данной области - **Егоров Вячеслав Михайлович**, главный инспектор Государственной экспертизы условий труда отдела Государственного управления охраной труда Министерства социального развития Московской области. (Материалы семинара - см. на сайте www.50.rosprofprom.ru)

XII Заседание Мособкома Взгляд в будущее

10 декабря в УЦ МОООП состоялось заключительное в этом году заседание Московского областного комитета, и посвящено оно было наступающему 2020 году. Впрочем, речь была вовсе не о празднике. В профсоюзах таков порядок, что уходящий год провожают в январе-феврале а готовятся к новому в декабре.

Иначе никак. Это объясняется тем, что успешная работа организации невозможна без предварительного планирования, а полноценно отчитаться за проделанную работу возможно только ближе к весне, когда будут собраны и проанализированы все статистические и социально-экономические показатели.

Планирование работы областной организации и основных мероприятий неразрывно связано с оценкой финансовых ресурсов. Бюджетная комиссия пристально изучила состояние нашей организации и охарактеризовала его как устойчивое. Поэтому можно смело заявить, что 2020 год будет не менее насыщенным, чем 2019. Устав РОСПРОФПРОМ, которому мы следуем, чётко говорит о том, что и как надо делать, ну а мы приложим все способности и ресурсы

чтобы сделать работу профсоюза более эффективной, полезной и заметной.

Мособком рассмотрел и утвердил смету доходов и расходов бюджета Московской областной организации на 2020 год и План работы на I полугодие (с документом можно ознакомиться на сайте www.50.rosprofprom.ru).

Таким образом, уже в январе мы подведём итоги информационных конкурсов, в феврале обновим Клуб «50%плюс» и выберем лучшую ППО, а 12 марта соберёмся в ДОЛ «Огонёк» («МЕТРОВАГОНМАШ»), где на расширенном заседании Мособкома отчитаемся и подведём окончательных итогов 2019 года, и там же проведём IV Молодёжный форум.

«Огонёк» примет эстафету «Бригантины»!



Новое в трудовом законодательстве

По окончании заседания Мособкома состоялся семинар для председателей ППО, на котором с обзором актуальных изменений в законодательстве выступила правовая инспектор труда Буртасова М.М. Особый интерес вызвала и внимание привлекла тема:

Трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, электронная трудовая книжка

С 1 января 2020 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, внесенные Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ, в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Остановимся на наиболее важных моментах нововведений.

ТК РФ дополнен статьей 66.1 «Сведения о трудовой деятельности». Часть 1 названной статьи определяет: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном)

учёте в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

В сведения о трудовой деятельности включаются:

- информация о работнике,
- месте его работы,
- его трудовой функции,
- переводах работника на другую постоянную работу,
- об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора,
- другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.



19 ноября

Уважаемые друзья и коллеги!
**Московская областная организация
Российского профсоюза работников промышленности
поздравляет Вас с Днём ракетных войск и артиллерии!**

**Желаем Вам мирного неба, ясного горизонта,
спокойствия на границах нашей Родины и твёрдой уверенности
в боевой готовности на любой непредвиденный случай!**

**Верной Вам дружбы, растущего благосостояния,
крепкого здоровья и искренней любви!**

**Председатель
Московской областной организации
РОСПРОФПРОМ**

В.Д. Карпухин

www.50.rosprofprom.ru
Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

Лидеры социального партнёрства

В соответствии с Постановлениями Президиума № 42 от 26.04.2019 г. и № 46 от 25.11.2019 г. за большой вклад в укрепление социального партнёрства и плодотворное сотрудничество с профсоюзами Московской области Знаком МОООП «За содружество» награждаются:

- **Абияка Александр Николаевич**, директор по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «ЭЗТМ»,
- **Березуцкая Любовь Вячеславовна**, главный бухгалтер АО МЕТРОВАГОНМАШ»,
- **Бусловская Марина Сергеевна**, директор по персоналу АО «ММЗ»,
- **Варёных Николай Михайлович**, управляющий директор АО «ФНПЦ «НИИПХ»,
- **Григорьев Юрий Аркадьевич**, зам. директора по производству - начальник производства АО «НПК «КБМ»,
- **Григорьев Игорь Александрович**, генеральный директор АО «НИТИ им. П.И.Снегирёва»,
- **Девятков Геннадий Николаевич**, зам. управляющего директора - технический директор АО «НПК «КБМ»,
- **Карпов Сергей Леонидович**, директор по персоналу ОАО «Коломенский завод»,
- **Куликов Дмитрий Валентинович**, директор Коломенского ф-ла ФБУ «ГРЦ СМиИ в Москве и Московской области»,
- **Овелян Артём Апетнакович**, генеральный директор ОАО «ДМЗ»,
- **Петренко Сергей Валерьевич**, заместитель директора по экономике и финансам АО «КХЗ»,
- **Рыбаков Сергей Анатольевич**, начальник управления ЭК, ПБ и ОТ ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева»,
- **Петренко Сергей Валерьевич**, заместитель директора по экономике и финансам АО «КХЗ»,
- **Селезнёва Ольга Сергеевна**, главный бухгалтер АО «КХЗ»,
- **Смирнов Анатолий Михайлович**, генеральный директор ПАО «МЗ «ЗиО-Подольск»,
- **Стрюков Алексей Юрьевич**, директор по производству ПАО «МЗ «ЗиО-Подольск»,
- **Шикун Никита Валерьевич**, генеральный директор АО «КНИИМ».





Союз «МОООП»

Серебро Спартакиады

Систематические занятия физкультурой и спортом поддерживают здоровье работников, способствуют повышению производительности труда и даже мотивируют к вступлению в профсоюз. В этих целях проводится Спартакиада профсоюзов Подмосковья при поддержке Министерства физической культуры и спорта Московской области. В соревнованиях по 14 видам спорта ежегодно участвуют по несколько тысяч человек из десятков трудовых коллективов. Кроме того, в студенческой спартакиаде по 20 видам участвуют 15 ВУЗов.

Непосредственное проведение Спартакиады осуществляется Московским областным спортивным клубом профсоюзов «Подмосковье», которым уже много лет руководит Владимир Григорьевич Кудлай, большой энтузиаст и популяризатор спорта, здорового образа жизни и активного долголетия.

6 декабря в Учебном центре МОООП по доброй традиции прошло торжественное подведение итогов XXV Спартакиады Профсоюзов Подмосковья с награждением победителей и призёров.

Победителем I группы среди внебюджетных организаций стала областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения. Это многолетние лидеры профсоюзного спорта в Подмосковье, но в последние два года нам удаётся навязывать им упорную борьбу.



Карпухин В.Д и Кудлай В.Г.

Московская областная организация РОСПРОФПРОМ выступила в 13 видах из 14 и вновь завоевала почётное второе место!

Этим успехом мы обязаны спортсменам с наших предприятий: ФЦДТ «Союз», «Красногорский завод им. С.А. Зверева», «Метровагонмаш», «НИТИ им. П.И. Снегирёва» и «ЭЗТМ».

Среди трудовых коллективов в общем зачёте Спартакиады III место занял ФЦДТ «Союз» (предс. ППО - Мухачёв С.В.) – 10 видов (победы в армреслинге и гирях, призер в настольном теннисе, кроссе и спортивных семьях).

ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» (предс. ППО - Колтыгин Ю.И.) был отмечен в номинации «За волю к победе», - 8 видов (победа в шахматах, призеры в мини-футболе и лёгкой атлетике).

Сезон закрыт. Награды вручены. Готовимся к новому!

(Первые соревнования XXVI Спартакиады – по шахматам – состоятся 25 января 2020 г.)



Агаркова О.В. приветствует участников торжественного мероприятия



Профсоюзные руководители и спортсмены РОСПРОФПРОМ с почётными наградами



ЦК РОСПРОФПРОМ

Сигнал от Молодёжки

На 17-18 декабря Учебный центр МОООП занял Центральный комитет Российского профсоюза работников промышленности.

В первый день заседали рабочие комиссии ЦК и Президиум, а во второй состоялось собственно заседание ЦК профсоюза. Среди многочисленных рассмотренных вопросов было и утверждение Плана работы на I полугодие 2010 г., и постановка задач по выполнению решений X Съезда ФНПР.

Представители Московской области приняли активное участие в работе центральных органов профсоюза. В частности, внимание ЦК привлекла информационная работа в нашей областной организации. В связи с этим комиссия посетила с проверкой ряд наших первичек, а уже на заседании заслушала доклад председателя Московской областной организации Карпухина В.Д., который поделился опытом нашей работы. Не секрет, что мы прилежно участвуем в мероприятиях ЦК, но также реализуем и собственные оригинальные проекты, и это может быть полезно для коллег в других регионах (подробнее о выводах комиссии читайте в следующем номере).

Кроме того, на заседании ЦК выступил Дмитрий Толстенёв (ППО «Коломенский завод»), который заострил внимание на отраслевой специфике и кризисных явлениях в молодёжной политике.

Сегодня складывается ситуация, что в отдельных организациях по отношению к молодёжи работодатели перехватывают инициативу, а профсоюз оказывается к этому не готов.

Дело в том, что структура и нормативная база созданы, и внимание профсоюза к этому вопросу имеется, но наши молодёжные советы и комиссии ППО больше ориентированы на интересы сугубо молодёжи, а не профсоюза. Поэтому когда работодатель вдруг начинает проявлять интерес к молодёжному разделу коллективного договора и даже делать вид, что его выполняет,



профсоюзная организация, которой обязаны своим существованием: и этот колдоговор, и молодёжный раздел, и молодёжный совет, рискует оказаться не у дел.

У работодателя несопоставимо больше ресурсов и рычагов, чтобы и мероприятия богаче проводить, и участников ошутимее стимулировать. Вот и получается, что волея-неволей уходят молодые и перспективные профактивисты из профсоюза. А без молодёжи профсоюзу нельзя.

Вообще сегодня нужно принимать меры по защите профсоюзом в целом своих прав на осуществление своей деятельности от вмешательства со стороны «социальных партнёров». Что касается Молодёжки, то пришла пора её переформатировать для адаптации к более агрессивной среде, а для этого нужно профсоюзную молодёжь учить и делать на неё ставку, как на кадровый резерв именно для профсоюза!

Вот и тема для нашего следующего молодёжного форума.



Делегация Московской области